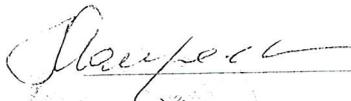


Республика Карелия  
Администрация Петрозаводского городского округа  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
по физическому развитию детей № 112 Лесная сказка»  
(МДОУ «Детский сад № 112»)

## Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
по физическому развитию детей № 112 Лесная сказка»  
(МДОУ «Детский сад № 112»)

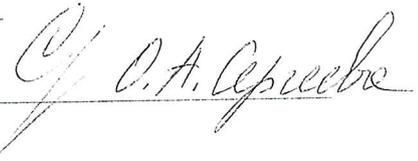
От работодателя:  
заведующий муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего  
вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию  
детей № 112» (МДОУ «Детский сад № 112»)

 В.Н.Малафеева

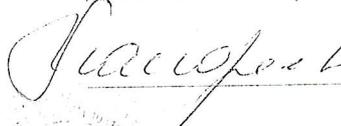
От работников:  
председатель Общего собрания  
(Конференция) работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего  
вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию  
детей № 112» (МДОУ «Детский сад №  
112 Попова И.А. И. А.Попова

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении  
труда

и занятости Республики Карелия  
Регистрационной № 149/2025 16 » 05 2025 г.

Насилькин Алексей ТИД и РИД  
(должность, Ф.И.О.) 

От работодателя:  
заведующий муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего  
вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию  
детей № 112» (МДОУ «Детский сад № 112»)

 В.Н.Малафеева

От работников:  
председатель Общего собрания  
(Конференция) работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения Петрозаводского городского  
округа «Детский сад общеразвивающего  
вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию  
детей № 112» (МДОУ «Детский сад №  
112 Попова И.А. И. А.Попова

г. Петрозаводск

**Решением общего собрания ( Конференция) работников № 3 принято от  
05.05.2025 г. внести в коллективный договор следующие изменения:**

1. Пункт 6.10. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».
2. Содержание пунктов 34, 35, 36, 37, 40, 41 Положения об оплате труда приведены в соответствии с нормами Постановления 3531, содержание пунктов раскрыто в Положении о стимулировании работников МДОУ «Детский сад №112» .  
Пункт 37 Положения об оплате труда слова «может быть предусмотрена» заменить словом «предусмотрена», слова «рекомендуется учитывать» заменить словами «учитывается».
3. В Приложении № 1 Положения об оплате труда исключить наименование должности «специалист по охране труда» из 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Включить наименование должности «специалист по охране труда» в отдельный раздел «Должности, не включенные в соответствующие квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп».
4. В пункте 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка исключить из перечня документов, предъявляемых при приеме на работу слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС)».
5. Пункт 3.1.2 коллективного договора после слов «знакомить под подпись всех работников учреждения» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».
6. Пункт 6.15 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:  
«Конкретный размер надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлен в Приложении № 5 к коллективному договору «Сводная таблица класса условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, и компенсации, которые необходимы в этой связи устанавливать работникам».
7. В пункте 2 Положения об оплате труда исключить слова «мнения представительного органа работников».

8. В пункте 20 Положения об оплате труда исключить слово «минимальные».

9. Пункт 31 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«В случае если начисленная месячная заработная плата работника муниципального учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$D = P_m - P_n$ ,

где:

D - размер доплаты;

$P_m$  - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

$P_n$  - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные

обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, расширение зон обслуживания или увеличение объема работы».

10. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

